

Принято
на Совете Учреждения
Протокол от 26.12.2017
№3

Рассмотрено
на заседании
Педагогического совета
Протокол от 09.01.2018г.№3

Приложение
к приказу
от 09.01.2018г. №1

Положение о стимулирующих, компенсационных и иных выплатах работникам МБОУ СОШ № 7

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Губернатора области от 30.07.2008 №544 «Об оплате труда работников государственных областных учреждений отрасли образования» и постановлением главы Александровского района от 30.09.2008г. № 2815 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений образования» и устанавливает:

- порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогическим работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 7 им.А.П.Чулкова к более качественному, эффективному, результативному (с точки зрения образовательных достижений учащихся) труду,
- размер и условия распределения стимулирующей части фонда оплаты труда учителей МБОУ СОШ № 7

1.2. На установление выплат стимулирующего характера для работников школы предусматриваются средства в размере 30% фонда оплаты труда.

1.3. Установление выплат стимулирующего характера производится при наличии экономии фонда оплаты труда с учетом показателей качества и результативности труда работников школы, утверждаемых данным положением по согласованию с комиссией по распределению стимулирующих выплат. Решение по данному вопросу закрепляется приказом директора школы.

1.4. Больничные листы и отпуск оплачивается исходя из средней заработной платы работника, в которой учтены стимулирующие выплаты.

1.5. Денежные средства части фонда оплаты труда, направляемые на стимулирование работников и не использованные в течение финансового года, направляются в фонд экономии заработной платы образовательного учреждения.

1.6. Выплаты стимулирующего характера могут носить разовый или периодический характер в пределах неиспользованной части фонда оплаты труда, направляемой на стимулирование работников.

1.7. В целях усиления материальной заинтересованности работников образовательного учреждения, повышения качества образовательного и воспитательного процессов, развития творческой активности и инициативы работникам образовательного учреждения устанавливаются следующие выплаты: стимулирующие выплаты, компенсационные выплаты, иные выплаты и материальная помощь.

1.8. Для распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам Учреждения создается комиссия, с обязательным включением в неё представителя профсоюзной организации школы. Состав комиссии утверждается приказом руководителя Учреждения. Выплаты сотрудникам производятся на основании приказа директора.

2. Стимулирующие выплаты

Система стимулирующих выплат включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии). Стимулирующие выплаты не являются базовой частью заработной платы педагогических работников Учреждения.

	Перечень выплат	Размер выплат		Периодичность выплат
		в % к должностному окладу (ставке заработной платы)	в рублях	
2.1.	Проверка тетрадей для:			
	- учителей математики и русского языка	20 %		Ежемесячно
	- учителей начальных классов	10 %		Ежемесячно
	- учителей иностранного языка (при наличии в группе свыше 13 учащихся)	10 %		Ежемесячно
	- учителей иностранного языка(при наличии в группе менее 13 учащихся)	5 %		Ежемесячно
	- учителей физики и химии	5%		Ежемесячно
	- учителей биологии, истории, географии	5%		Ежемесячно
2.2.	За осуществление функций классного руководителя на всех ступенях обучения		4000 руб.	Ежемесячно
2.3.	За заведование учебным кабинетом.	10 %		Ежемесячно
2.4.	За заведование учебными мастерскими обслуживающего труда	20 %		Ежемесячно
2.5.	За заведование учебными мастерскими технического труда	30 %		Ежемесячно

3. Компенсационные выплаты

3.1.	За вредные условия труда:			
	- учителям химии	8,4 %		Ежемесячно
	- лаборанту кабинета химии	12 %		Ежемесячно
	- учителю информатики и ИКТ	8,4 %		Ежемесячно

	- учителю технологии (технический труд)	7%		Ежемесячно
	- техническим служащим за работу с дезинфицирующими средствами	10 %		Ежемесячно
3.2.	<p>За сложность и напряжённость заместителям директора по УВР и ВР:</p> <ul style="list-style-type: none"> -организация предпрофильного и профильного обучения; -выполнение плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы; -высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся; -высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно–воспитательного процесса; - качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.); - высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы. 	До 40 %		Ежемесячно
3.3.	<p>За сложность и напряжённость в работе заместителю директора по АХЧ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечение санитарно – гигиенических условий в помещениях школы; - обеспечение выполнения требований охраны труда и надзорных органов; - высокое качество подготовки и организации ремонтных работ. 	До 40 %		Ежемесячно
3.4.	За звание «Заслуженный учитель РФ»	20 %		Ежемесячно
3.5.	Награждённым нагрудными знаками «Отличник просвещения», «Почётный работник общего образования»		1000 руб.	Ежемесячно
3.6.	Награждённым Почетной грамотой министерства образования и науки РФ		500 руб.	Ежемесячно
3.7	За дополнительный объём по ведению делопроизводства в школе, за ведение архива школы, за работу с Пенсионным Фондом	До 100 %	или фиксированную сумму в зависимости от объема	Ежемесячно

			выполненных работ	
3.8.	За организацию питания		1000 руб.	Ежемесячно
3.9.	За расширение зоны обслуживания, за работу, не входящую в круг основных обязанностей	До 100 %	или фиксированную сумму в зависимости от объема выполненных работ	Разовые выплаты
3.10.	За работу в ночное время	35%		Ежемесячно
3.11.	За дополнительную работу в порядке внутреннего совмещения должностей		В размере должностного оклада	Ежемесячно

4. Иные выплаты и материальная помощь.

Данные выплаты педагогическим работникам МБОУ СОШ № 7 включают поощрительные выплаты по результатам труда, определяются личным трудовым вкладом педагога с учетом конечных результатов работы Учреждения, за высокое качество работы.

Иные выплаты не являются базовой частью заработной платы педагогических работников Учреждения и производятся при наличии у Учреждения средств экономии фонда оплаты труда

4.1.	За проведение занятий межшкольных факультативов		1500 руб.	Ежеквартально
4.2.	За осуществление дистанционного обучения учащихся (одарённые дети, дети с ограниченными возможностями здоровья)		2000 руб.	Ежеквартально
4.3.	За организацию дополнительных занятий с детьми следующих категорий: - трудные (дети из социально неблагополучных семей) - дети, систематически пропускающих учебные занятия по причине хронических заболеваний - дети, систематически пропускающие учебные занятия в связи с участием в спортивных соревнованиях различного уровня		3000 руб.	Разовые выплаты
4.4.	Учителям, руководящим районными МО Руководителям ШМО, творческими группами, научными обществами		1500 руб. 1000 руб.	Ежеквартально

4.6.	<p>За подготовку призёров олимпиад, конкурсов, спортивных соревнований муниципального и регионального уровней</p> <ul style="list-style-type: none"> - призёров муниципальных - победителей муниципальных - призёров региональных - победителей региональных - призёров общероссийских - победителей общероссийских 		<p>500 руб.</p> <p>1000 руб.</p> <p>1500 руб.</p> <p>2000 руб.</p> <p>2500 руб.</p> <p>3000 руб.</p>	Разовые выплаты
4.7.	<p>За участие в муниципальных, региональных и общероссийских семинарах и конференциях, в том числе теоретические выступления, подготовка статей для научно-методических сборников, подготовка и проведение открытых уроков, мастер – классов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - школьного уровня - городского уровня - муниципального уровня - регионального уровня - общероссийского уровня 		<p>500 руб.</p> <p>1000 руб.</p> <p>2000 руб.</p> <p>3000 руб.</p> <p>5000 руб.</p>	Разовые выплаты
4.8.	<p>За участие в профессиональных конкурсах педагогического мастерства:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участник муниципального уровня - призёр муниципального уровня - победитель муниципального уровня - участник регионального уровня - призёр регионального уровня - победитель регионального уровня - участник общероссийского уровня - призёр общероссийского уровня - победитель общероссийских 		<p>500 руб.</p> <p>1000 руб.</p> <p>2000 руб.</p> <p>1000 руб.</p> <p>2000 руб.</p> <p>3000 руб.</p> <p>2000 руб.</p> <p>3000 руб.</p> <p>4000 руб.</p>	Разовые выплаты

	-Участие в качестве члена жюри олимпиад, соревнований, конкурсов учащихся и педагогов		1000 руб.	
4.9.	<p>За стабильность и рост качества обучения.</p> <p>Критерии:</p> <ul style="list-style-type: none"> - отсутствие неуспевающих; - позитивная динамика учебных достижений обучающихся в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения; - высокие показатели ЕГЭ и ОГЭ; - разработка и внедрение авторских программ; - за стабильность результатов обучения в классах с низкой функциональной готовностью с учётом применения индивидуального подхода к обучению; - внеклассная работа по предмету (проведение не менее одного в год открытого мероприятия по предмету, участие в научно – практической конференции) 		5000 руб.	Разовые выплаты по окончании учебного года
4.10.	<p>За высокое качество организации и проведения воспитательной работы в классном коллективе (при соблюдении всех показателей)</p> <ul style="list-style-type: none"> - эффективность работы органов ученического самоуправления; - результативность индивидуальной работы с обучающимися, пропускающими учебные занятия без уважительных причин; - участие коллектива класса в общешкольных мероприятиях; - проведение не менее одного в год открытого мероприятия на уровне параллели и школы; - внедрение здоровьесберегающих технологий; 		5000 руб.	Разовые выплаты по окончании учебного года

	<ul style="list-style-type: none"> - привлечение обучающихся к дополнительному образованию (рост процента охвата обучающихся дополнительным образованием); - качественное дежурство по школе и классу; - ведение документации классного руководителя 			
4.11.	<p>За проведение различных видов мониторинга</p> <ul style="list-style-type: none"> - разовые мониторинги - ежемесячные мониторинги 		<p>1000 руб.</p> <p>2000 руб.</p>	<p>Разовые выплаты ежеквартально</p>
4.12.	<p>Исполняющему обязанности начальника лагеря:</p> <ul style="list-style-type: none"> - осенние, зимние, весенние каникулы - летние каникулы 		<p>2000 руб.</p> <p>5000 руб.</p>	<p>разовые выплаты</p>
4.13.	Подготовка школы к новому учебному году		До 15000 руб.	Разовые выплаты
4.14.	<p>За подготовку и проведение ГИА и ОГЭ</p> <ul style="list-style-type: none"> -руководителю ППЭ -заместителю руководителя ППЭ -техническому специалисту - организаторам в аудиториях (за пребывание в данном качестве на одном экзамене) -дежурным вне аудитории (за пребывание в данном качестве на одном экзамене) - членам комиссий по проверке экзаменационных работ (сочинение) -помощнику руководителя ППЭ 		<p>15000 руб.</p> <p>10000 руб.</p> <p>7000 руб.</p> <p>1000 руб.</p> <p>500 руб.</p> <p>3000 руб.</p> <p>3000 руб.</p>	<p>Разовые выплаты (июнь)</p>
4.15.	Молодому специалисту, выпускнику образовательного учреждения высшего и среднего профессионального образования, поступившего на работу по специальности (за счет средств местного бюджета)		10 000 руб.	Единовременное пособие
4.16.	За наставническую деятельность		1500 руб.	Ежеквартально

	(помощь молодому специалисту, педагогу-практиканту)			
4.17.	За интенсивность труда педагогов при проведении тренировочных, срезовых работ различного уровня: внутришкольный мониторинг, работы муниципального уровня, работы регионального уровня, общероссийские мониторинговые исследования (выплата исчисляется при проведении работы в рамках одного класса)		500 руб.	Разовые выплаты
4.18.	За ведение протоколов педсовета		2000 руб.	Ежеквартально
4.19.	Материальная помощь в случае: - пожара - похорон близкого родственника - бракосочетания - рождения ребёнка - тяжёлые болезни, требующие дорогостоящего лечения - выхода на заслуженный отдых - юбилейной даты - тяжелое материальное положение		20 000 руб. 10 000 руб. 10 000 руб.. 10 000 руб. До 20 000 руб. 10 000 руб. До 10 000 руб. До 10 000 руб.	Разовые выплаты
4.20.	В случае экономии ФОТ выдавать премию всем работникам школы в зависимости от результативности вложенного труда и ко Дню учителя, Новому году, Дню защитника Отечества, Международному женскому дню		До 20 000 руб.	Разовые выплаты
4.21.	Стимулирующие выплаты педагогическим работникам в случае экономии ФОТ в зависимости от результативности труда		До 20 000 руб.	Ежемесячно
4.22.	По приказу директора ввести доплаты: - за обслуживание школьной локальной сети - за организацию и поддержку сайта школы - за внедрение и установку новых информационных образовательных		2000 руб.	Ежеквартально

	программ в учебно – воспитательный процесс			
--	--	--	--	--

5. Условия стимулирования учебно – вспомогательного и младшего обслуживающего персонала

5.1. Размер стимулирующих выплат устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.

5.2. Премияльные выплаты за качество работы учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала устанавливаются за месяц, квартал, полугодие или год в процентном отношении к должностному окладу или в абсолютном значении.

5.3. Премияльные выплаты могут быть произведены по итогам работы: за месяц, квартал, год с учетом эффективности и результативности деятельности МБОУ СОШ №7 в соответствующий период.

5.4. Установление условий стимулирования учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала, не связанных с эффективным обеспечением образовательного процесса, не допускается.

6. Условия стимулирования административно- управленческого персонала.

6.1. Стимулирующие выплаты по итогам работы административно- управленческого персонала устанавливаются за месяц в процентном отношении к должностному окладу.

6.2. Система выплат стимулирующего характера руководителей включает в себя:

- Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.
- Выплаты за качество выполняемых работ.
- Премияльные выплаты по итогам работы.

6.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в зависимости от интенсивности, напряженности, трудоемкости работы и работы в условиях ненормированного рабочего дня и включают в себя:

- администрирование сайта и его обновление (не реже 1 раза в 2 недели);
- мониторинг качества учебно-воспитательного процесса;
- содействие в обеспечении платных услуг и иной приносящей доход деятельности;
- ведение документации, установленной локальными актами Учреждения.

6.3. Премияльные выплаты могут быть произведены по итогам работы: за месяц, квартал, год с учетом эффективности и результативности деятельности образовательного учреждения в соответствующий период.

7. Условия снижения и отмены выплат стимулирующего характера.

7.1. При установлении стимулирующей выплаты, а также в течение учебного года руководитель имеет право отменить выплату стимулирующего характера или уменьшить её размер при:

- нарушении Трудового кодекса Российской Федерации;
- нарушении статей Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации», Правил внутреннего трудового распорядка, Устава образовательного учреждения.

Вступает в силу с 01.01.2018г.